

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
«Боготольский техникум транспорта»

**ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
КГБПОУ «Боготольский техникум транспорта»**

**ПЛАН РАБОТЫ
Центра содействия трудоустройству выпускников
на 2023-2024 учебный год**

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

N п\п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
<i>Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование регионального бюджета. потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет</i>				
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Францевич А.Ф, директор Крушанова А.А., зам.директора по УПР	ежегодно	
2.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Францевич А.Ф, директор	ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок на проведение конкурса по распределению КЦП
<i>Мероприятия, направленные на обучающихся</i>				
3.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	ЦЗН, Преподаватели спец.дисциплин	до июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
4.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Крушанова А.А., зам.директора по УПР	ежегодно	
5.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция "Неделя без турникетов")	Председатели ЦСТВ, преподаватели	ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия

6.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Долганова Г.Е., педагог-психолог	по графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
7.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	Куприянова Н.М., социальный педагог, Непрокина Ю.Е., педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
8.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Куприянова Н.М., социальный педагог, Непрокина Ю.Е., педагог-организатор	по графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
9.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном и местном рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально- психологических особенностей и т.д.)	Куприянова Н.М., социальный педагог, Непрокина Ю.Е., педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
10.	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	руководители производственной и преддипломной практик	июнь	Численность обучающихся, имеющих оценочный лист по итогам практик, %
11.	Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Куприянова Н.М., социальный педагог, Непрокина Ю.Е., педагог-организатор	по мере необходимости	Численность обучающихся и выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития

		Баранцева О.В., секретарь учебной части		
12.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	Непрокина Ю.Е., педагог-организатор	ежегодно	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
13.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	Непрокина Ю.Е., педагог-организатор	план работы волонтерских организаций	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
14.	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Непрокина Ю.Е., педагог-организатор	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику
15.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Куприянова Н.М., социальный педагог	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли опрос

Мероприятия, направленные на выпускников				
16	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	Крушанова А.А., зам.директора по УПР Куприянова Н.М., социальный педагог, кл. руководители	постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %
17.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Крушанова А.А., зам.директора по УПР Куприянова Н.М., социальный педагог, Шароглазов Е.Г., системный администратор	1 раз в квартал	Размещение на официальном сайте информации о мерах содействия занятости выпускников
18.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Куприянова Н.М., социальный педагог, Шароглазов Е.Г., системный администратор	по мере появления вакансий	Размещение на официальном сайте информации об актуальных вакансиях
19.	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников	Непрокина Ю.Е., педагог-организатор, Куприянова Н.М., социальный педагог, Шароглазов Е.Г., системный администратор	по мере появления новых материалов	Размещение на официальном сайте новых материалов по содействию занятости выпускников
20.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Крушанова А.А., зам.директора по УПР Куприянова Н.М., социальный педагог, Шароглазов Е.Г., системный администратор	в течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий

21.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	ЦЗН Долганова Г.Е., педагог-психолог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
22.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам трудоустройства выпускников	Крушанова А.А., зам.директора по УПР	по графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
23.	Оказание психологической поддержки выпускников	Долганова Г.Е., педагог- психолог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
24.	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	ЦЗН Дорохова И.Ю., преподаватель	по мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам предпринимательской деятельности
25.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Крушанова А.А., зам.директора по УПР Непрокина Ю.Е., педагог- организатор, Куприянова Н.М., социальный педагог, Шароглазов Е.Г., системный администратор	постоянно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
26.	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Дорохова И.Ю., преподаватель Долганова Г.Е., педагог- психолог	ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения

<i>Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти</i>				
27.	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	Крушанова А.А., зам.директора по УПР	по графику учебного процесса	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
28.	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Крушанова А.А., зам.директора по УПР Непрокина Ю.Е., педагог-организатор, Куприянова Н.М., социальный педагог, кл. руководители	июль - август ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
29.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Францевич А.Ф., директор	постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей)
30.	Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	ЦЗН	по мере необходимости	Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.
31.	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Крушанова А.А., зам.директора по УПР	по плану работы	Протоколы, решения